

PLAN DE RECUPERACIÓN DEL MÓDULO DE FOL**ALUMN@:****GRUPO:**.....**PROFESORA:** Silvia García Martínez**LIBRO DE TEXTO** Formación y Orientación Laboral
Editorial Editex edición actualizada 2012**CONTENIDOS DEL MÓDULO (se marcan con “M” los mínimos):****Unidad 1. El Derecho del Trabajo.**

- Las relaciones laborales. Características de la actividad laboral sometida al Derecho del trabajo (M)
- Las fuentes del Derecho del Trabajo. (M)
- Principios del Derecho del Trabajo. (M)
- Relaciones laborales de carácter especial. (M)
- Relaciones no laborales. (M)
- Derechos y deberes de los trabajadores.

Unidad 2. El contrato de trabajo.

- Concepto de contrato de trabajo.
- Capacidad para trabajar y para contratar.
- El periodo de prueba. (M)
- Modalidades de contratos de trabajo vigentes.
 - .En prácticas. (M)
 - .Obra o Servicio (M)
 - .Eventual (M)
 - .Interinidad. (M)
 - .Las Empresas de Trabajo Temporal (M)

Unidad 3. La organización del trabajo

- La jornada de trabajo (M)
- Descansos y festivos
- Vacaciones y permisos (M)
- Medidas para conciliar la vida familiar y laboral
- Beneficios para los trabajadores en las nuevas organizaciones.

Unidad 4. La nómina.

- El salario (M)
- El recibo de salarios. (M)
- Casos prácticos (sencillos) de recibos de salarios. (M)

Unidad 5. Modificación, suspensión y extinción del contrato de trabajo.

- Modificación del contrato de trabajo: Causas y Efectos. (M)
- Suspensión del contrato de trabajo: Causas y Efectos. (M)
- Extinción del contrato de trabajo: Causas y Efectos. (M)
- Finiquitos (M)

Unidad 6. Representación de los trabajadores

- La participación de los trabajadores en la empresa (M)
- Las Competencias de los representantes de los trabajadores. (M)
- Las Garantías de los representantes de los trabajadores. (M)
- El convenio colectivo. (M)

Unidad 7. La Seguridad Social y sus prestaciones.

- La Seguridad Social.
- La acción protectora de la Seguridad Social:
 - .Incapacidad Temporal. (M)
 - .Incapacidad permanente.
 - .Maternidad y adopción. Paternidad. (M)
 - .La prestación por desempleo. (M)

Unidad 8. Seguridad y Salud en el Trabajo.

- Salud y el trabajo. (M)
- Posibles daños a la salud del trabajador (M)
- Derechos y deberes en materia de prevención de riesgos laborales (M)
- Responsabilidades y sanciones
- Marco normativo

Unidad 9. Los riesgos laborales.

- Los riesgos laborales (M)
- Factores de riesgo derivados de las condiciones de seguridad (M)
- Factores de riesgo medioambientales (M)
- Factores de riesgo psicosociales (M)
- Otros factores de riesgo (M)
- El riesgo eléctrico (M)

Unidad 10. Medidas de Prevención y protección.

- Medidas de prevención (M)
- Principios y técnicas de prevención (M)
- Medidas de protección (M)
- Señalización de seguridad (M)

Unidad 11. Gestión de la prevención

- Evaluación de riesgos (M)
- La gestión de la prevención
- Organización de la prevención (M)
- La representación de los trabajadores en Prevención de riesgos

Unidad 12. El Plan de Prevención de Riesgos Laborales

- Plan de prevención (M)
- Vigilancia de la salud
- Plan de autoprotección (M)
- Protección frente al fuego (M)

Unidad 13. Primeros auxilios.

- Actuación ante situaciones de emergencias. (M)
- Los primeros auxilios. (M)
- Clasificación de heridas. (M)
- Aplicación de los primeros auxilios. (M)

Unidad 14. Trabajo en Equipo

- Los equipos de trabajo (M)
- La comunicación (M)
- Inteligencia emocional (M)
- Ventajas e inconvenientes del trabajo en equipo (M)
- Dinámicas de trabajo en equipo (M)

Unidad 15. Conflicto y Negociación

- El conflicto (M)
- Tipos de conflicto
- Métodos de resolución de conflictos (M)
- La negociación (M)

Unidad 16. Itinerarios profesionales

- La formación profesional en el sistema educativo
- Los itinerarios formativos (M)
- La formación profesional para el empleo
- Opciones profesionales (M)

Unidad 17. La carrera profesional

- La carrera profesional
- El conocimiento profesional
- Opciones profesionales y el mercado laboral (M)
- Análisis del objetivo profesional y plan de acción (M)

Unidad 18. El Proceso de Búsqueda de empleo.

- Fuentes de búsqueda de empleo. (M)
- Selección de ofertas de empleo
- La carta de presentación y El curriculum vitae. (M)
- Las pruebas y entrevistas de selección. (M)
- El trabajo en Europa.

 MARÍA MOLINER I.E.S. SEGOVIA	DEPARTAMENTO DE FOL	CURSO 2014-2015
---	---------------------	-----------------

PROCEDIMIENTO DE RECUPERACIÓN: Exámenes y trabajos.

CRITERIOS DE CALIFICACIÓN:

Exámenes (dos pruebas).....	70%
Trabajos.....	30%

NOTAS ACLARATORIAS:

-La nota mínima para mediar cada examen debe ser de 4 puntos y la nota media mínima de los dos exámenes debe ser de 5 (antes de la ponderación por el 70%).

-En trabajos hay que obtener una nota mínima de 5 puntos (antes de la ponderación por el 30%).

1. EXÁMENES DE CONTENIDOS:

Se realizarán 2 pruebas a celebrar en las siguientes fechas y horas:

Prueba 1.....18 de diciembre (jueves) 2014 a las 10:20 en el departamento de FOL

Prueba 2.....19 de febrero (jueves) 2015 a las 10:20 en el departamento de FOL

En la prueba 1 se incluirán los contenidos de las unidades; 1, 2, 3, 4, 5, 6 y 7

En la prueba 2 se incluirán las unidades; 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16,17 y 18

2. ACTIVIDADES Y TRABAJOS:

Elabora una nómina. (4 puntos)

DATOS: Tu eres el trabajador, te inventas el nombre de la empresa, el salario base es de 1000 euros y tienes un plus de antigüedad de 200 euros. Perteneces al grupo 3 de cotización a la seguridad social. Estás fijo en la empresa. Tienes dos pagas extras al año (de salario base + antigüedad).

Búsqueda de empleo: Localiza una oferta de empleo relacionada con tus estudios y redacta una carta de presentación para dicha oferta, así como tu currículum vitae. **(6 puntos)**

Fecha para entregar los trabajos:...19 de febrero (jueves) 2015 a las 10:20 en el departamento de FOL

Firma del alumno que se da por enterado

Firma de la profesora.

Fdo:

Fdo: Silvia García Martínez

 MARÍA MOLINER L.E.S. SEGOVIA	DEPARTAMENTO DE FOL	CURSO 2014-2015
---	---------------------	-----------------

PLAN DE RECUPERACIÓN PARA PENDIENTES DEL MÓDULO DE FOL

LIBRO DE TEXTO Formación y Orientación Laboral. Editorial Editex (edición actualizada 2012)

PROCEDIMIENTO DE RECUPERACIÓN: Exámenes y trabajos.

CRITERIOS DE CALIFICACIÓN:

Exámenes (dos pruebas).....	70%
Trabajos.....	30%

NOTAS ACLARATORIAS:

-La nota mínima para mediar cada examen debe ser de 4 puntos y la nota media mínima de los dos exámenes debe ser de 5 (antes de la ponderación por el 70%).

-En trabajos hay que obtener una nota mínima de 5 puntos (antes de la ponderación por el 30%).

1. EXÁMENES DE CONTENIDOS:

Se realizarán 2 pruebas a celebrar en las siguientes fechas y horas:

Prueba 1.....18 de diciembre (jueves) 2014 a las 10:20 en el departamento de FOL

Prueba 2.....19 de febrero (jueves) 2015 a las 10:20 en el departamento de FOL

En la prueba 1 se incluirán los contenidos de las unidades; 1, 2, 3, 4, 5, 6 y 7

En la prueba 2 se incluirán las unidades; 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16,17 y 18

2. TRABAJOS:

Elabora una nómina. (4 puntos)

DATOS: Tu eres el trabajador, te inventas el nombre de la empresa, el salario base es de 1000 euros y tienes un plus de antigüedad de 200 euros. Pertenece al grupo 3 de cotización a la seguridad social. Estás fijo en la empresa. Tienes dos pagas extras al año (de salario base + antigüedad).

Búsqueda de empleo: Localiza una oferta de empleo relacionada con tus estudios y redacta una carta de presentación para dicha oferta, así como tu currículum vitae. **(6 puntos)**

Fecha para entregar los trabajos:... 19 de febrero (jueves) 2015 a las 10:20 en el departamento de FOL

Silvia García Martínez
(Jefa del departamento de Formación y Orientación Laboral)